

Bliv en del af netværket

I 2009 vil der blive etableret et netværk blandt alle aktive kvinder, der ønsker at blive inspireret, udveksle erfaringer og lære nye mennesker inden for forbundet at kende.

Bliv en del af netværket ved at indsende nedenstående oplysninger til projektgruppen

Send dem til

merete.sn@hotmail.com

Send:

Navn, Alder, Adresse, Tlf./Mobil, E-mail, Klub

Funktion:

Din rolle i klubben

Interesser:

Hvad er dine interesser i idrætssammenhæng/ hvad kunne du tænke dig at arbejde videre med?

Kompetencer:

Dine kompetencer i øvrigt personlige og professionelt

Andet:

Ideer eller andet du måtte have på hjertet.

Interesseret i en mentor?

En del af projektets målsætning er at etablere mentorordninger for unge eller uerfarne kvinder, der har lyst til at varetage forskellige opgaver inden for Dansk Orienterings-Forbund.



Så er du kvinde og har et ønske om at arbejde målrettet mod en bestemt funktion i forbundet, komme godt i gang med leder- og klubarbejde eller har du behov for hjælp og rådgivning i dit daglige klubarbejde, så kontakt projektgruppen og fortæl os om dine idéer.

Kvinder på vej



**Dansk
Orienterings-Forbund**

Kvinder på vej

Et forbund med klare udsigter

Dansk Orienteringsforbund er i blandt de 7 specialforbund ud af 58, der gået med i et målrettet projekt "Kvinder på Toppen" om kvindelige ledere i idrætten.

Pilotprojektet hedder i DOF regi "Kvinder på vej". Det er etableret for at fremme og fastholde kvinders deltagelse i orienteringssporten både som udøver og leder.

Med støtte og opbakning fra klubber og medlemmer håber vi at kunne vende kurven for antallet af aktive kvindelige ledere og udøvere.



Vil du vide mere?

Har du spørgsmål eller ønsker du at vide mere om projektet, så kontakt projektgruppen:

Dorthe Hansen, Silkeborg OK
Ellis Sommer, OK ØST, Birkerød
Carsten Lausten, Odense OK
Merete Spangsberg, Odense OK

E-mail: merete.sn@hotmail.com

Den lille detalje kan gøre den store forskel

I DGI's blad 'Udspil' kunne man i nummeret fra september læse om, hvordan, der også i DGI opleves et bemærkelsesværdigt lille antal af kvindelige ledere.

Antallet af kvindelige formænd afspejler ikke antallet af kvindelige medlemmer.

»Det handler om tid. Nutidens kvinder føler, at de er nødt til at vælge aktiviteter i de sene eftermiddage og om aftenen fra,« siger Karen Sjørup, kønsforsker og lektor ved Institut for Samfund og Globalisering ved Roskilde Universitet. Hun ser, at mange kvinder bruger deres overskudstid efter arbejde til at være sammen med familie, naboer eller deres egne forældre.

Lederposterne i idrætten bliver typisk sendt videre til folk, som de afgående ledere kender. Forskerne kalder det en opfordringskultur, når afgående medlemmer af en bestyrelse beder andre overtage opgaven.

...Forsat

»Den kultur giver mænd en fordel, da de ofte har en lang historie i idrætslivet bag sig, og da der historisk set altid har været flest mænd i bestyrelserne. Når der skal findes nye bestyrelsesmedlemmer, leder de via deres egne, formelle netværk efter emner, der ligner dem selv, og som de mener, vil passe ind. Det gør det svært for outsiders at foreslå sig ind i en bestyrelse,« forklarer professor Gertrud Pfister.

»Idrætsforening og organisationerne kan direkte opfordre kvinder til at gå ind i arbejdet ved at sige vi mangler jer! Dette var også udsagnet fra flere kvinder på DOF's seminarer i januar

Kvinder skal nurses mere for at gå med. 25 procent af kvinderne vil gerne ind i arbejdet, men føler sig ikke budt inden for. En personlighedshenvisning, kan altså give flere kvindelige ledere. En detalje som kan betyde meget i det lange løb. Hermed en opfordring til klubber og medlemmer i DOF.