

Udviklingskonsulent – *internt opslag*

Implementering af TBU-projektet i hele Danmark

I 2019 igangsatte DOF med støtte fra DIF et stort 3-årigt projekt, der skulle sætte en hel ny standard for træningsarbejdet med børn og unge i forbundet, forkortet TBU. Projektet indeholder udvikling af nogle skriftlige produkter – i særdeleshed TBU-bogen - som nu er færdig og udgivet i december 2019. Desuden et øvelseskatalog som stadig er under udarbejdelse samt en digital platform med adgang til dokumenterne – stadig under udarbejdelse. Klubimplementering er igangsat i 2020, men har været hårdt ramt af coronapandemien og af at de hidtidige udviklingskonsulenter nu er 100% beskæftiget med elitearbejdet. Derfor skal vi bruge en udfarende konsulent til at drive den praktiske implementering af TBU-arbejdet i klubberne.

Stillingen

Du refererer til DOF's direktør, der også fungerer som projektleder på TBU-projektet. Du arbejder som udgangspunkt fra dit hjemmekontor.

Sammen med direktøren indgår du i drøftelser om hvilke opgaver du skal løse og hvilke de øvrige konsulenter kan og skal løse. (Du bliver den primære TBU-konsulent i forbundet).

Du indgår i styregruppen som består af B&U-udvalget, direktøren og efter behov andre ansatte. Møderne holdes fysisk som udgangspunkt i Brøndby og ellers virtuelt.

Du bliver medansvarlig for at forankre og implementere TBU-projektet i alle de klubber som ønsker at være med. Det bliver dit ansvar at tage initiativet til at kontakte klubberne.

Du er også ansvarlig for at samarbejde med de andre konsulenter og inddrage dem, hvor du finder det nødvendigt og formålstjenligt.

Dine opgaver

Du skal kunne bevæge dig rundt i hele Danmark og besøge de klubber, som har behov for det. Hos disse klubber skal du indgå samarbejdsaftaler og igangsætte og koordinere det aftalte arbejde.

Du skal også kunne overtage en række eksisterende samarbejdsaftaler efter den tidligere udviklingskonsulent og fortsætte arbejdet indenfor disse aftaler (eller foranledige at direktøren finder andre konsulenter til at hjælpe).

Sammen med forfatterne til TBU-bogen skal du arbejde videre med at færdiggøre øvelser og formidle disse på en online platform.

Du skal lette erfaringsudveksling mellem klubber og kredsenes børne- og ungdomsarbejde med særlig fokus på at dele erfaringerne fra TBU-implementeringen.

Du giver desuden input til de træneruddannelser der finder sted i DOF

Endelig bidrager du med input til direktøren i forbindelse med de halvårlige rapporteringer til DIF omkring TBU-projektets fremdrift.

Dine kvalifikationer

Din vigtigste kvalifikation er at du forstår at lytte til de frivillige i en klub, og efterfølgende omsætte dette til et brugbart produkt i klubben. At du kan sætte deres udfordringer og muligheder ind i en sammenhæng, og at du med dine værktøjer kan pege på løsninger, som kan give klubben det ønskede løft på længere sigt.

Det er også en meget vigtig kvalifikation hos dig, at du er ydmyg overfor dine egne begrænsninger dvs., at der hvor du ikke selv kan få øje på en oplagt løsning, sørger du for hurtigst muligt at trække på direktøren og de andre konsulenter for at få sparring og input til løsninger.

Du skal kunne overskue flere projekter og flere samarbejdsaftaler på samme tid. Du har derfor en god portion struktur og overblik.

Vi kræver ikke nogen specifik uddannelsesmæssig baggrund, men hvis du har bevæget dig indenfor sporten i flere år har du allerede et godt udgangspunkt for at forstå hvad der sker i klubberne. Hvis du har været frivillig i en klub (gerne indenfor børne- og ungearbejdet) er det også en værdifuld kvalifikation.

Hvis du specifikt har arbejdet med træning af børn og unge (i orientering eller andre sportsgrene) vil det være en stærk kvalifikation.

Det er ikke en forudsætning at du kender til TBU-konceptet i forvejen.

Undervisningserfaring og/eller erfaring med formidling og kommunikation er et ekstra plus.

Som person skal du være selvstændig og fleksibel. Arbejdet indebærer at du tilrettelægger din egen arbejdsdag og koordinerer med klubberne, dine kontaktpersoner der og de øvrige konsulenter. Både fra dit hjemmekontor, ved dine hyppige besøg i Brøndby og på landevejen skal du kunne motivere dig selv.

Ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes med en fast løn som forhandles individuelt dvs. ud fra det lønniveau du har i din nuværende stilling og med skelen til de krav og det jobindhold denne stilling har.

Du må være indstillet på at en væsentlig del af arbejdstiden leveres om aftenen og i weekender, fordi de frivillige i klubberne typisk har tid dér. Desuden må du være indstillet på mange indenlandske rejsedage og i forbindelse med besøg på kontoret i Brøndby tillige overnatninger (hvis du bor vest for Storebælt).

Arbejdstiden skal ideelt set være 37 timer om ugen. Der registreres ikke overarbejde, men i perioder med stor belastning vil du efter aftale med direktøren kunne holde fri på andre tidspunkter sådan at den ugentlige arbejdstid tilnærmelsesvis er 37 timer.

Vi stiller ikke fri bil til rådighed og forventer, at du vil kunne udføre arbejdet i egen bil. Betaling sker efter statens højeste takst. Der stilles fri mobiltelefon og PC til rådighed ligesom internetopkobling på hjemmekontor.

Vi forventer tiltrædelse 1. januar 2021 eller snarest derefter. Stillingen er som udgangspunkt tidsbegrænset til 1 år, men vi vil i løbet af 2021 få klarlagt strategi og midler til en ny 4-årig støtteperiode med DIF hvorunder vi forventer at kunne forlænge stillingen.

Send din ansøgning!

Hvis du føler at denne stilling passer på dig så send dit CV og en kortfattet motivation til DOF's tiltrædende direktør, Bo Simonsen på bosimfif@gmail.com senest mandag den 7. december 2020. Mærk din ansøgning "TBU-konsulent". Selve udvælgelsen og afholdelse af samtaler sker af og med DOF's nyudnævnte direktør.